

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

---

20  
25



**AMBITION**  
INCLUSION

---

# ÉDITORIAL



L'an dernier, je vous engageais à accélérer. Aujourd'hui, les résultats de 2025 confirment que nous avons franchi une étape décisive : celle de la consolidation et de la maturité. Dans un contexte économique exigeant, marqué par une baisse globale du marché de l'intérim de -4,6 %, les entreprises du réseau Ambition Inclusion ont fait preuve d'une résilience remarquable en maintenant son activité stable.

Cette résilience n'est pas le fruit du hasard. Elle est d'abord le résultat de votre travail acharné au quotidien et de votre ancrage historique profond sur vos territoires respectifs. C'est sur ce socle local solide que s'appuie votre capacité à transformer les opportunités de développement apportées par le collectif. La force de notre réseau réside précisément dans cette alliance entre expertise territoriale et puissance de frappe nationale.

En 2025, l'attractivité et le rayonnement d'Ambition Inclusion se sont fortement développés. Cette confiance se traduit notamment par une montée en puissance de nos accords-cadres nationaux, dont le chiffre d'affaires a triplé pour atteindre 6 millions d'euros. L'arrivée de nouveaux partenaires dans notre portefeuille client ancre durablement notre réseau dans le paysage économique français.

Mais 2025 a surtout été l'année de l'anticipation sociale et technologique. À travers notre projet QVCT avec l'Anact et le FPETT, et notre Comité Stratégique dédié à l'Intelligence Artificielle, nous équipons nos agences pour les défis de demain. Plus que des outils, ces initiatives sont des leviers pour optimiser nos processus commerciaux et renforcer l'accompagnement de nos salariés.

En 2026, nous poursuivrons cette dynamique de progrès commun pour transformer chaque opportunité en parcours de réussite durable.

Vive Ambition Inclusion, vive notre réseau !

Philippe Lerouvillois, Président Ambition Inclusion

## SOMMAIRE

|                                              |      |    |
|----------------------------------------------|------|----|
| A PROPOS DE NOUS                             | .... | 04 |
| NOS MISSIONS                                 | .... | 05 |
| NOTRE VALEURS                                | .... | 06 |
| NOTRE EQUIPE                                 | .... | 07 |
| NOS ADHÉRENTS                                | .... | 08 |
| NOS CHIFFRES CLÉS                            | .... | 09 |
| NOS BÉNÉFICIAIRES EN<br>PARCOURS D'INSERTION | .... | 10 |
| NOS OBJECTIFS ATTEINTS                       | .... | 11 |
| PROJETS 2025                                 | .... | 12 |
| NOTRE BILAN FINANCIER                        | .... | 14 |

---

# A PROPOS DE NOUS

Ambition Inclusion est un **réseau national d'entreprises de travail temporaire expertes de l'inclusion par l'emploi**. Les entreprises membres du réseau placent l'humain au cœur de leur mission pour établir **le lien entre les personnes exclues du marché du travail et les besoins en recrutement des entreprises**. Grâce à leur ancrage local et en étroite collaboration avec les acteurs sociaux et économiques de leurs territoires, elles s'inscrivent depuis des années dans une action concrète et accompagnent des personnes en difficulté, afin d'augmenter leurs chances d'accès à l'emploi durable.

Ambition Inclusion est né d'une **volonté collective** des entreprises membres de se donner et de partager les moyens de **changer d'échelle** en accélérant leur développement économique et social. En rejoignant le réseau Ambition Inclusion, ces entreprises choisissent d'entrer dans une **dynamique de progression, de performance et d'excellence** et misent sur la force du collectif tout en préservant leur indépendance, leur identité, et leur ancrage territorial.

## Notre vision

Face aux grands défis sociaux et économiques actuels, Ambition Inclusion s'inscrit dans un mouvement de long-terme œuvrant pour la construction d'une société plus inclusive. L'accès à l'emploi durable est au cœur de notre vision.

# NOS MISSIONS



## MISSION N°1

Ambition Inclusion mutualise les expériences et compétences de ses entreprises adhérentes pour accélérer le développement de leur impact sur leurs territoires. Le réseau leur permet notamment un accès à des accords cadres nationaux, des temps de partage d'expertise et de codéveloppement sur des problématiques communes. Il constitue ainsi un instrument de développement doté d'un réel axe business tout en favorisant la solidarité entre de structures d'insertion indépendantes.

## MISSION N°2

Ambition Inclusion porte la voix de 80 agences d'emploi inclusif auprès des entreprises "ordinaires" en France. En faisant le lien entre ces 2 mondes, le réseau accompagne les dirigeants et opérationnels des entreprises "ordinaires" à transformer leurs processus de recrutement vers plus de diversité et d'inclusion tout en leur mettant à disposition des solutions concrètes en réponse à leur besoin en compétences.



# NOS VALEURS



## INCLUSIVITÉ

Chacune de nos actions est animée par la détermination d'accompagner chaque personne éloignée de l'emploi à (re)trouver sa place dans la société.



## AMBITION

Notre esprit entrepreneurial nous pousse à innover et oser collectivement, pour contribuer à la transformation des entreprises françaises vers l'inclusion



## EXPERTISE

Nous accompagnons nos entreprises inclusives vers l'excellence et la qualité, au service des clients et des bénéficiaires en parcours d'insertion, en s'inscrivant dans la labellisation RSEi



## COOPÉRATION

Nos collaborations au sein du réseau, avec nos clients et partenaires reposent sur la confiance et la réciprocité



*73% des agences Ambition Inclusion sont labellisées ou en cours de labellisation RSEi, un label fondé sur la norme ISO 26000 et adapté aux entreprises inclusives. Délivré par l'AFNOR, il valorise leur expertise en inclusion, leur gouvernance exemplaire et leur modèle de développement durable.*

# NOTRE ÉQUIPE

## BUREAU



**Philippe LEROUVILLOIS**

*Président  
PDG du groupe VALO*



**Mamadou TOURE**

*Trésorier  
DG de SELF INTERIM*



**Dominique FIEVRE**

*Secrétaire  
DG du groupe ESTILLE*

## PERMANENTS



**Diane BON**

*Directrice*



**Thibault GOBOURG**

*Responsable commercial*

## ADMINISTRATEURS

**Nathalie Creus**  
*Directrice d'Etique*

**Matthieu Grosset**  
*Directeur du Groupe Demain*

**Fouad Hamda**  
*Gérant de Tremplin73*

**Pierre Hermann**  
*Président du Groupe Semafor*

**Samir Lakcher**  
*Responsable Adjoint INéO BTTI*

**Patrick Lidiani**  
*Directeur d'Ocito Travail Temporaire*

**François Proust**  
*Cofondateur dirigeant Integral*

# NOS ADHÉRENTS

## UN RÉSEAU NATIONAL, UN ANCRAGE TERRITORIAL

En 2025, ce sont **81 agences** qui ont choisi de faire partie du réseau Ambition Inclusion pour accélérer leur développement économique et social. Présentes dans **11 régions** et **36 départements**, elles sont fortement ancrées sur leur territoire et contribuent significativement à leur dynamisme. Véritable acteur de l'inclusion, elles ont pour ambition d'étendre leur impact local au niveau national en s'appuyant sur le maillage territorial du réseau Ambition Inclusion.

Guillaume Bodet \* **Adis Intérim**  
Ann Guyader \* **Aidal 31**  
J. Philippe Novara \* **Alpy Services Intérim**  
Luc de Gardelle \* **Altair Intérim**  
Matthieu Grosset \* **Altera Intérim**  
Christelle Villair-Cabane \* **Anetti**  
Pierre Hermann \* **E2i**  
Elisabeth Valence \* **Energie Emploi**  
Nathalie Creus \* **Ettique**  
Nathalie Hanicot - **I2B**  
Mehdi Manna \* **Inéo - BTTI**  
Christophe Jacquot \* **Intedeo**  
Ibrahima Faye \* **Inter's**  
Christelle Heyraud \* **Ithac Recrutement**  
Frédéric Durwell \* **M Intérim Insertion**  
Sylvie Klein \* **Ocito Intérim Service**  
Patrick Lidiani \* **Ocito Travail Temporaire**  
Nicolas Schvob \* **Osez Intérim**  
Ludovic Gambiez \* **Partenaires Intérim**  
Christophe Destregard \* **Pro Emploi**  
Mamadou Touré \* **Self Intérim - D2mains**  
Frédéric Ehono \* **Siti Intérim - Solitt Emploi - Adapt**  
François Proust \* **Service Intérim**  
Ludovic Marie \* **STTIL**  
Fouad Hamda \* **Tremplin 73 - Solutions**  
Laurent Savard \* **TSI**  
Philippe Lerouvillois \* **Valo'TTI - Valo'TTS**



## NOS CHIFFRES CLÉS



**72 000 000€**

Chiffre d'Affaires  
(-0,05% vs 2024)



**2 800 000**

Heures de mission  
chez nos clients



**6 600**

Salariés accompagnés  
vers l'emploi



**1 124**

Personnes ont retrouvé  
une situation stable en  
fin de parcours\*



**66%**

Taux de sortie  
dynamique vers  
l'emploi\*



**1 pour 10 ETP**

Taux d'encadrement  
des permanents en  
agence

Notre investissement  
en formation en 2025:

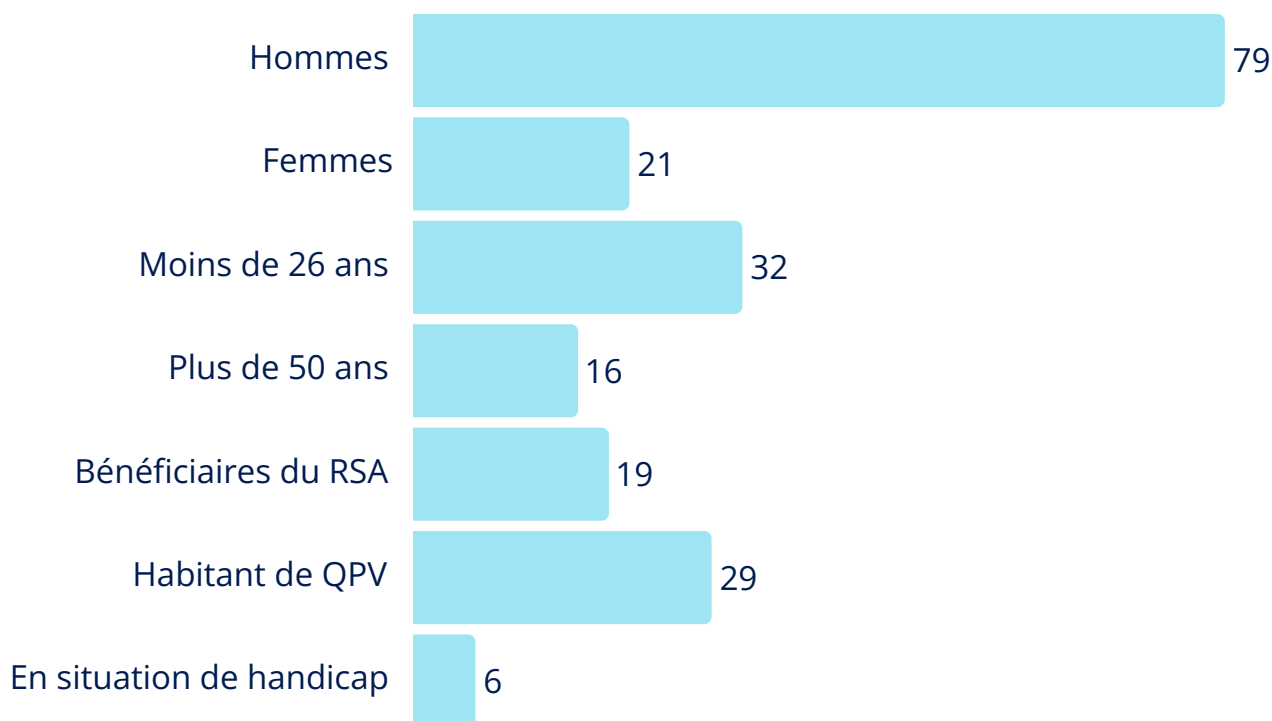
**105 000 h**  
**2 900 000 €**

La formation professionnelle est l'une des composantes principales de notre savoir-faire. Elle permet d'apporter une réponse sur mesure aux besoins en compétences de nos clients tout en développant l'employabilité de nos salariés. En 2025, le réseau a continué d'investir largement dans la formation à la sécurité de ses salariés.

# NOS BÉNÉFICIAIRES EN PARCOURS D'INSERTION

Notre réseau place **l'humain au coeur de sa mission** pour établir le lien entre les personnes exclues du marché du travail et les besoins en recrutement des entreprises. En étroite collaboration **avec les acteurs sociaux et économiques de leurs territoires**, les permanents en agence mettent tout en oeuvre pour construire avec chaque salarié un parcours professionnel en concordance avec son **projet professionnel** tout en travaillant à **lever ses freins** périphériques à l'emploi. En garantissant un **suivi personnalisé** de qualité, les agences de notre réseau permettent à leurs salariés en parcours d'accéder à de nouvelles expériences professionnelles réussies, essentielles à leur **employabilité**.

## PROFILS DES SALARIES ACCOMPAGNÉS EN 2025 (%)



# NOS OBJECTIFS ATTEINTS

## STRUCTURATION RÉSEAU

- Nouvelle adhésion en Normandie **I2B**
- **Visites de proximité** chez les adhérents pour renforcer le lien terrain

## MUTUALISATION MOYENS

- Nouveau partenariat avec **VEPIDIS**, fournisseur EPI
- Accompagnement à l'**accès et à l'usage des outils numériques** (ERP et dématérialisation)
- Organisation de **webinaires collaboratifs dédiés** au adhérents, avec nos partenaires

## PROJETS STRUCTURANTS

- Lancement du Comité Stratégique **Intelligence Artificielle**
- Expérimentation & Innovation autour de la **QVCT** avec nos partenaires **ANACT** et **FPETT**

## RAYONNEMENT

- **Développement de communauté LinkedIn et animation du réseau.** 1400 followers, 14.1% de taux d'engagement moyen sur les 30 publications annuelles
- **Contribution Publique** : Participation à la consultation nationale Make.org sur la "Diversité et l'Inclusion dans l'emploi"
- **Reconnaissance**: Référencement dans le Mapping des cabinets de conseil de la transition (Impact France)

## DÉVPT COMMERCIAL

### 6 M€ CA SOUS CONTRAT CADRE

#### PROSPECTION:

- **Stratégie de diversification**: market sizing de nouveaux secteurs d'activité, plan d'action prospection, présence sur les salons sectoriels
- **4 Dossier AO** soumis dont 2 gagnés
- **4 nouveaux clients**

#### GESTION PORTEFEUILLE

- **Accompagnement quotidien** des adhérents et des clients pour faciliter la collaboration
- **4 webinaires** co-organisés avec les clients pour promouvoir l'insertion au sein de leurs organisations
- **Sensibilisation clients au milieu carcéral** (visite de prison avec notre partenaire SPILE)
- **15 réunions commerciales** d'animation & déploiement contrats

#### OUTILLAGE

- Déploiement d'un **CRM**

## PARTAGE DE PRATIQUES

### 7 ATELIERS ET GROUPES TRAVAIL

- **Santé, Sécurité, QVCT**: en partenariat avec Agnès Rigaudière
- **Performance des permanents**: Rémunération variable
- **Recrutement et accompagnement des salariés**: Public Travailleurs Handicapés, Accompagner au delà de l'emploi

# LA QVCT, UN LEVIER D'ATTRACTIVITÉ ET DE SANTÉ

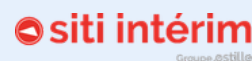
## UN PROJET STRUCTURANT SUR 2 ANS

En 2025, Ambition Inclusion s'est engagé dans une démarche d'expérimentation ambitieuse autour de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT). L'ambition est de créer et tester des méthodes et modalités de formation pour **sécuriser les parcours des salariés en insertion** et **faire de la QVCT un levier de performance collective et d'insertion**.

## NOS PARTENAIRES



## 5 ETTI PILOTES



## LES OBJECTIFS DU PROGRAMME

Modéliser une approche QVCT spécifique aux enjeux de l'insertion:

- Un **outil de prévention** des risques et de formation
- Une **source de dialogue** entre ETTi, entreprise et intérimaire
- Un vecteur d'**intégration** et d'**insertion**
- Une **méthode duplicable** et valorisable auprès des entreprises

# L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU CŒUR DE NOS MÉTIERS

## LE COMITÉ STRATÉGIQUE IA : UNE VISION PARTAGÉE

Initié en 2025, le comité stratégique IA d'Ambition Inclusion a pour mission d'**anticiper les mutations technologiques** et de **transformer ces outils en leviers d'inclusion**:

- **Evaluer** la maturité IA des ETTi du réseau
- **Partager** et diffuser les bonnes pratiques IA existantes
- Réaliser une **veille sur des outils** déployables au sein du réseau
- Gagner en **professionnalisme** et en **efficacité** grâce à l'IA, dans le respect de nos valeurs
- Faciliter le développement des **compétences IA** des salariés
- Développer des **outils en synergie**

## UN PARCOURS DE FORMATION DÉDIÉ

Création de **3 formations** à destination des permanents des ETTi :

- **Comprendre et utiliser l'IA au quotidien.** Maîtriser les bases des IA génératives et apprendre à rédiger des prompts efficaces. L'objectif est d'optimiser les tâches quotidiennes (recrutement, relation client) tout en comprenant les risques associés, comme le RGPD ou les biais.
- **Créer sa boîte à outils IA pour gagner du temps au quotidien en ETTi.** Prendre en main des outils concrets pour gagner en productivité sur différentes tâches : transcriptions d'entretiens, analyse documentaire, analyse commerciale, création visuelle...
- **Définir sa stratégie IA et prendre des décisions structurantes.** Accompagner les dirigeants à intégrer stratégiquement l'IA au sein de leur entreprise: pilotage de projet, impacts organisationnels et juridiques, définition des budgets et de la gouvernance pour transformer durablement l'activité.

## NOS PARTENAIRES



**semafor**



*"L'IA ne remplace pas l'humain, elle lui redonne de la place en nous libérant des tâches à faible valeur ajoutée pour nous concentrer sur l'essentiel : l'accompagnement de nos salariés."*

# ***Donnons de l'ambition à vos recrutements !***

## **CONTACT :**

**Ambition Inclusion  
24 rue de l'Est - 75020 Paris**

***contact@ambition-inclusion.org  
www.ambition-inclusion.org***